Allegato A)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 23 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA GIURIDICA C1 – POSIZIONE ECONOMICA C1 – PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE IN ATTIVITA' EDUCATIVE" E QUALIFICA DI "EDUCATORE PROFESSIONALE" – CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI – DI CUI:

- **N. 10 A TEMPO PIENO;**
- **N. 11 A TEMPO PARZIALE A 30 ORE SETTIMANALI;**
- **N. 2 A TEMPO PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI.**

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione alla propria determinazione n. 394 del 23/11/2017.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per il reclutamento di n. 23 unità di personale di categoria giuridica C1 - posizione economica C1 - profilo professionale di "Istruttore in attività Educative" e qualifica di "Educatori Professionali", con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso i servizi 'Servizio Minori, Famiglie e Servizi Rivolti alla Fragilità Sociale' e 'Servizio Disabili e Servizi Rivolti alla Fragilità Sociale' di ASP Città di Piacenza – CCNL Comparto Regioni ed autonomie Locali – di cui n. 10 a tempo pieno, n. 11 a tempo parziale a 30 ore settimanali e n. 2 a tempo parziale a 18 ore settimanali, della durata di mesi 6 a valere dal 01/01/2018 eventualmente prorogabile.

INDICAZIONI GENERALI

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione sono subordinata ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.

RISERVA DI POSTI

Sono riservati ai volontari delle Forze Armate, così come previsto dall'art. 1014, commi 3 e 4 e dall'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare – COM), i seguenti posti:

- n. 3 posti a tempo pieno;
- n. 4 posti a tempo parziale;

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali ascritto alla categoria C1, posizione economica C1, nonché le quote di aggiunta di famiglia, ove spettanti e la 13^ mensilità nelle misure stabilite dalla legge e quant'altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

a) di essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure di essere familiare di cittadino di uno degli Stati dell'Unione Europea, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001) oppure di trovarsi nella condizione di cui all'art. 38 comma 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001, di essere cioè cittadino di Paese terzo, che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; sono fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche".

   I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (ex art.3 del DPCM n.174/94), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso ed in particolare:
   - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
   - adeguata conoscenza della lingua italiana;
   - titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;
   - di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) essere fisicamente idonei all'impiego; l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare apposite visite mediche di idoneità alla mansione, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

e) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);

f) ottima conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani);

g) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

i) non essere stati licenziati da ASP Città di Piacenza per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a concorso da meno di cinque anni e di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti inoltre i seguenti **requisiti specifici:**

possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:

a. diploma universitario di educatore professionale, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del D. Lgs. 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni o titoli riconosciuti equipollenti;
b. titoli dichiarati equivalenti alla laurea in educazione professionale (abilitante alla professione sanitaria di educatore professionale) ai sensi del comma 2, art. 4, della Legge n. 42/1999 e del DPCM 26 luglio 2011;
c. diploma di laurea in scienze dell'educazione / educatore sociale / pedagogia / progettazione e gestione dell'intervento educativo nel disagio sociale e altri diplomi di laurea magistrale o specialistica in materia di scienze dell'educazione;
d. attestato di abilitazione per educatore professionale rilasciato ai sensi del DM 10 febbraio 1984;
e. attestato regionale di qualifica professionale rilasciato in passato ai sensi della Direttiva Comunitaria n. 51/1992, al termine di un concorso di formazione attuato nell'ambito del Progetto APRIS;
f. diploma di laurea triennale in Scienze e tecniche psicologiche o diploma di laurea triennale in sociologia con un curriculum di studio e attività di tirocinio coerenti con l'attività di educatore nei servizi per disabili e/o in comunità per minori;

ovvero di svolgere il ruolo di educatore alla data del presente bando e di essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

A. diploma di laurea con esperienza documentabile, attestata dalla struttura di appartenenza, di almeno 12 mesi in ambito educativo nel settore dei servizi sociali, socio-sanitari ed educativi per disabili e/o comunità per minori;

B. diploma di scuola secondaria superiore con esperienza documentabile, attestata dalla struttura di appartenenza, di almeno 12 mesi in ambito educativo nel settore dei servizi sociali, socio-sanitari ed educativi per disabili e/o comunità per minori

Gli eventuali titoli riconosciuti equipollenti/equiparati a quelli sopraindicati devono essere elencati a cura del candidato in sede di domanda (dove si indica il titolo di studio), con indicazione del relativo provvedimento normativo che sancisce l'equipollenza/ equiparazione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine, nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e anche al momento dell'assunzione.

Il Direttore Generale può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice e indirizzata ad A.S.P. Città di Piacenza – Via Campagna 157 – 29121 Piacenza, deve pervenire entro il termine perentorio di lunedì **18 dicembre 2017 ore 12:30**.
Si considerano prodotte in tempo utile solo le domande presentate secondo una delle seguenti modalità:

- **presentazione diretta all'Ufficio Protocollo di ASP Città di Piacenza** - via Campagna, 157 - dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 13:00.
  I richiedenti dovranno, in questo caso, presentare la domanda in duplice copia. Una copia sarà timbrata con la data di arrivo e con l'apposizione del relativo orario di consegna (che farà fede ai fini della verifica del rispetto dei termini di presentazione), nonchè firmata dall'addetto dell'ufficio ricevente e restituita all'interessato come ricevuta di presentazione della domanda;
- **spedizione a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento**. In tal caso sul retro della busta indirizzata a ASP Città di Piacenza, il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo con l'indicazione "Domanda di partecipazione al concorso pubblico per Istruttore in Attività di Educative cat. giur. C1". Ai fini della ricezione della domanda fa fede il timbro e la data apposti a cura dell'Ufficio Protocollo di ASP Città di

Piacenza; saranno prese in considerazione solo le domande che perverranno entro e non oltre il termine fissato (non fa fede quindi il timbro postale);

- **a mezzo posta elettronica certificata** proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: asp-piacenza@pec.asp-piacenza.it trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di inoltro. Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere specificato "Domanda di partecipazione al concorso pubblico per Istruttore in Attività di Educative cat. giur. C1".

Non saranno prese in considerazione, e quindi saranno escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute all'indirizzo di PEC di ASP Città di Piacenza spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore, il fatto di terzi e i ritardi del servizio postale, non siano pervenute ad ASP Città di Piacenza entro il suddetto termine, ciò comportando l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Le modalità suddette di invio devono essere osservate, con riferimento al termine ultimo assegnato per l'inoltro, anche per l'invio di atti e documenti eventualmente richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento della domanda già presentata, se non diversamente indicato.

ASP Città di Piacenza non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice e utilizzando il modulo allegato al presente bando, debitamente sottoscritte, devono essere indirizzate a ASP Città di Piacenza e presentate o spedite nei modi e nei termini previsti dal presente bando.

Nella domanda gli aspiranti, ai fini dell'ammissione devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1) il cognome ed il nome;
2) il codice fiscale;
3) il luogo e la data di nascita;
4) il concorso al quale intendono partecipare;
5) la residenza;
6) l'indirizzo postale, completo del numero di codice di avviamento postale, ovvero l'indirizzo di posta elettronica a cui devono essere recapitate le eventuali comunicazioni relative al

concorso, nonché l'impegno a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni del recapito stesso;

7) il titolo di studio posseduto e richiesto dal presente bando, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, l'Istituto o Università che lo ha rilasciato e, nei casi A. e B., di cui al punto "Requisiti per l'ammissione alla selezione", il possesso di esperienza documentabile, attestata dalla struttura di appartenenza;
8) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001;
9) il godimento dei diritti civili e politici;
10) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
11) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
12) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art.20 comma 2-bis della Legge n. 104/92 (persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) corredato da apposita certificazione;
14) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
15) di non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
16) di non essere stati licenziati da ASP Città di Piacenza per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a concorso da meno di cinque anni e di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
17) l'eventuale possesso di uno o più titoli che conferiscono diritto di preferenza in caso di pari merito in graduatoria con altri candidati (v. titoli di preferenza elencati al successivo art. 8 del presente bando);
18) i candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge n. 104/1992, devono specificare nella domanda gli eventuali ausili di cui necessitano per sostenere le prove d'esame stabilite dal bando di concorso, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

La domanda deve essere firmata dal candidato a pena di esclusione: in calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato. La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dal concorso.

La firma in calce alla domanda, ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000, non deve essere autenticata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui sopra.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Comporta l'esclusione dal concorso:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la ricezione della domanda fuori dal termine fissato per la presentazione della stessa;
- l'invio della domanda di partecipazione da indirizzo di posta elettronica non certificata, nel caso in cui il candidato utilizzi questa modalità di invio;
- il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine fissato per la presentazione della domanda;
- la mancata presentazione della certificazione di equipollenza redatta in lingua italiana, rilasciata dalle competenti autorità, dei titoli di studio conseguiti all'estero (vedere art. 3 punto 4 del presente bando);
- la mancata presentazione della certificazione richiesta ai cittadini extracomunitari (vedere art. 3 punto 4 del presente bando);
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nei termini assegnati;
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione al concorso in qualsiasi momento accertata.

Fatto salvo quanto sopra, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimento richiesti dal bando entro il successivo termine assegnato, pena l'esclusione dal concorso.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare:

1) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 10,33 effettuato, con l'indicazione della causale del versamento (Tassa di concorso – Istruttore in Attività Educative), sul conto corrente di Tesoreria intestato ad ASP Città di Piacenza presso BANCA POPOLARE DI SONDRIO (filiale di Piacenza) IBAN IT05N0569612600000010600X55, intestato a ASP Città di Piacenza. Il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione delle domande <u>comporta l'esclusione dal concorso</u>;
2) fotocopia del curriculum vitae;
3) fotocopia non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;
4) scansione di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, nel caso in cui la domanda sia inoltrata mediante PEC intestata a nominativo diverso da quello del candidato;

5) fotocopia non autenticata del titolo che comprovi il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e/o della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario accompagnata dal permesso di soggiorno in corso di validità (esclusivamente per i cittadini extracomunitari), a pena di esclusione;
6) fotocopia non autenticata della certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità (esclusivamente per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero), a pena di esclusione.
7) fotocopia dell'attestato rilasciato dalla struttura di appartenenza nei casi A e B di cui al punto "Requisiti per l'ammissione alla selezione" del presente Bando;
8) certificazione comprovante il possesso del requisito di cui al punto 13. dell'art. 2 del presente bando (esclusivamente per i candidati interessati).

Si precisa che la tassa di concorso di € 10,33 NON è rimborsabile per nessun motivo.

PROVA UNICA ORALE

La prova unica avverrà in forma orale e verterà all'accertamento della conoscenza da parte del candidato delle seguenti materie:

- Ruolo dell'educatore con particolare riferimento ai servizi per disabili e per minori;
- Nozioni di pedagogia e psicologia riferite al lavoro educativo;
- Metodi, tecniche e strumenti del lavoro di équipe in ambito educativo;
- Organizzazione e funzionamento del sistema dei servizi sociali dal punto di vista giuridico amministrativo;
- Elementi in materia di Pubblica Amministrazione e di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- Elementi in materia di Sicurezza sul lavoro e privacy.

La prova si intende superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, votazione massima attribuibile 30/30.
Tutti coloro che, presentata la domanda di ammissione, risulteranno essere nell'elenco degli ammessi, ne avranno comunicazione sul sito aziendale di ASP (www.asp-piacenza.it) indicativamente il giorno 19/12/2017; contestualmente, verrà comunicato il luogo, la data e l'ora della prova. Si ribadisce che il tutto verrà pubblicato sul sito aziendale dell'Asp.
La prova si svolgerà indicativamente dal 20/12/2017 in base al calendario pubblicato sul sito aziendale.
In caso di variazioni rispetto alla data della prova, queste verranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione delle variazioni sul sito istituzionale di ASP nonché con affissione delle stesse all'Albo Aziendale.

I candidati devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base all'indicazione contenuta nel bando, salvo diversa comunicazione. Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.
Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base del punteggio conseguito nella valutazione della prova unica d'esame, tenendo conto, a parità di valutazione, degli eventuali titoli di preferenza posseduti.
La Commissione rassegna quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al competente soggetto che approva le operazioni, dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.
I candidati, che abbiano superato la prova unica, in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio, già indicati nella domanda di ammissione alla selezione, devono far pervenire all'Azienda i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola secondo le modalità e i tempi che verranno richiesti.
I candidati idonei collocatisi tra i primi n. 10 posti in graduatoria occuperanno i posti istituiti a tempo pieno, quelli collocatisi tra la 11° e la 21° posizione in graduatoria occuperanno i posti istituiti a part time 30 ore alla settimana e quelli collocatosi tra la 22° e la 23° posizione in graduatoria occuperanno i posti istituiti a part time 18 ore alla settimana.
I contratti di lavoro decorreranno presumibilmente dal 01/01/2018.

TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:
1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è accordata:
- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze ex lege, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dal Direttore Generale di fronte alla Commissione esaminatrice ed a due testimoni ad essa estranei.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è unica e comprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.
La graduatoria sopra descritta rimarrà in vigore per anni 3**,** fatta salva la facoltà dell'ASP di ricorrere a nuova selezione qualora la medesima graduatoria fosse esaurita prima dello scadere del termine naturalmente previsto per legge.
Ai fini dell'utilizzo della graduatoria finale si specifica che il candidato che a fronte di una chiamata dell'Ufficio Personale di ASP rifiutasse l'incarico senza opporre giustificato motivo da trasmettere in forma scritta, verrà automaticamente collocato in coda alla graduatoria stessa.
A fronte di un secondo rifiuto non giustificato da validi e comprovati motivi, il candidato verrà definitivamente depennato dalla lista.
Le assunzioni verranno effettuate a fronte di esigenze straordinarie e/o temporanee, secondo le disposizioni della vigente normativa in materia di assunzioni e del C.C.N.L. degli Enti Locali.
Le assunzioni temporanee interessate dal presente bando, effettuate nel rispetto delle vigenti norme in materia di finanza locale e di personale, non danno alcun diritto all'assunzione a tempo indeterminato.

NORME GENERALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente bando valgono le norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

Per ogni ulteriore informazione e/o chiarimenti è possibile inviare una mail al seguente indirizzo e-mail: alberta.zoni@asp-piacenza.it.

Responsabile del procedimento è il dott. Claudio Callegari.

VERIFICHE

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione e di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di accesso agli atti ed ai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs n. 196/03 "Codice sulla Privacy", che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si comunica che tale trattamento da parte dell'Azienda, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.
I dati personali e sensibili sono detenuti e trattati con le modalità e nei termini previsti dal D. Lgs. n.196/03; il titolare del loro trattamento è l'A.S.P. Città di Piacenza .
A norma del D. Lgs. 196/03, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'A.S.P. ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali.

Piacenza, lì 23 novembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Cristiana Bocchi)